



商业准则

奇昊集团

» 前言

奇昊集团全体员工必须遵守所在国家法律及国际公约，贯彻企业道德精神，承担社会责任。



» 恪守公正经营业务

我们坚决反对以不合法的手段影响商业伙伴或受其影响。我们坚决抵制行贿和受贿行为。我们的任何商业活动不允许触犯所在国法律条规或公司基本条例。任何收受及提供利益的行为都必须遵守法律条规及公司内部条例。任何直接或间接的资助行为都将被视为利益行为。

» 公平竞争是我们的基本方针

任何违反卡特尔法的行为都将对公司造成巨大损失，因此我们坚决抵制价格协定，价格约束，市场瓜分等任何不正当的限制市场竞争的行为。

» 创建公平及相互尊重的工作环境

任何员工不因由于种族，民族，性别，信仰，世界观，身体缺陷，年龄或性取向的原因受到优待或者歧视以及排挤。公司在各个运营环节上恪守公正、透明及负责的办事原则。

» 划清公司利益与私人利益的界限，避免两者冲突

公司任何商业决策及商业活动都必须以公司利益为基准，不得受任何私人利益及关系的影响。



任何与公司当前或今后有业务往来的供货商、客户、承包商、竞争对手、政府人员及公司职员都不得影响利于公司利益的决策。

» 保护环境，确保工作环境安全以及保障员工健康是公司的重要职责

员工的健康是公司的巨大财富，因此为员工提供安全的工作环境是公司应尽的义务。有效利用各种资源及采取利于环保的必要措施是公司可持续发展的重要举措。

» 我们保护本公司的知识产权并尊重第三方的专利权

我们坚决防止机密信息及商业机密泄露情况的发生。该条同样适用于客户及供货商提供的信息。

» 文件管理依法依规，财务报告清楚透明

公司重要的商务程序都应有相应的书面记录。我们会详细及准确地报告商务往来的重要账目。



我们的员工将保障您的经济利益，提高您的市场竞争力。

与人合作，服务于人

我们 推动 革新

我们 推动 未来

如果您对我们的商业准则有任何疑问的话，请联系奇昊集团商业准则部门

Uwe Hartmann 先生

电话: +49 2371 820 345

邮箱: compliance@kirchhoff-group.com

或者您也可直接与集团当地的商业准则部门联系。